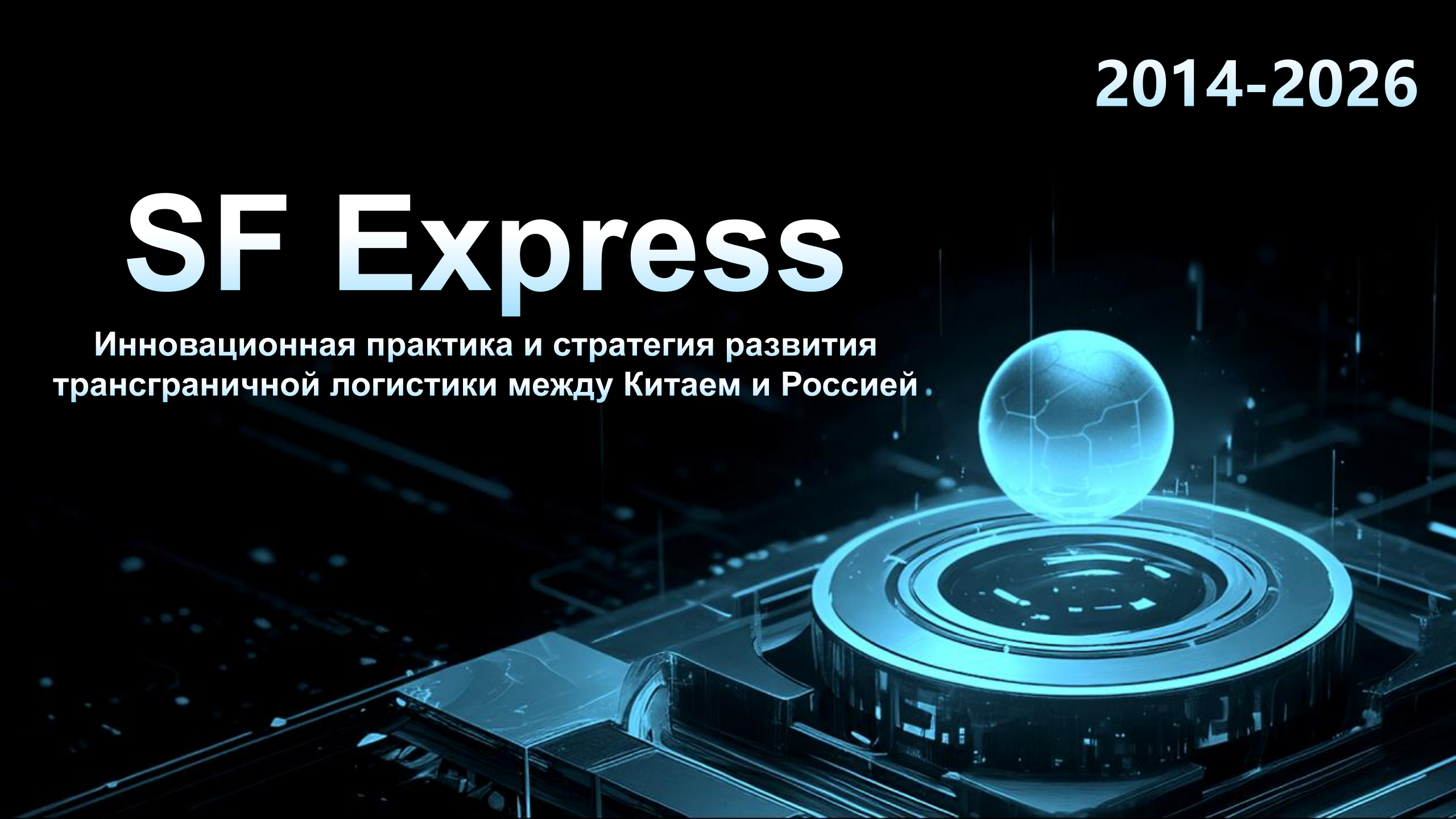


2014-2026

SF Express

Инновационная практика и стратегия развития
трансграничной логистики между Китаем и Россией.



СОДЕРЖА

01

Общая информация о компании
и глобальное присутствие

02

Фокус на трансграничной
логистике между Китаем и Россией

03

Стратегические цели и видение
развития

04

Рыночные тенденции
и отраслевые возможности

01

Общая информация о компании и глобальное присутствие



SF Express: ведущий мировой поставщик комплексных логистических услуг



Общая информация о компании

SF Express была основана в 1993 году, штаб-квартира находится в Шэньчжэне. Компания является ведущим поставщиком комплексных логистических услуг в Китае и одним из четырёх крупнейших экспресс-перевозчиков в мире. SF Express официально начала свою деятельность в России в 2014 году.



Ключевые конкурентные преимущества

Благодаря инновационной бизнес-модели компания построила эффективную глобальную логистическую сеть. Стремление предоставлять интеллектуальные решения для цепочек поставок. Удовлетворение потребностей российских клиентов за счёт высокой скорости и безопасности.

Глобальная логистическая сеть и спектр услуг



01

Широкое глобальное покрытие

Логистическая сеть SF Express охватывает более 200 стран и регионов, обладая мощным глобальным охватом.

02

Диверсифицированный спектр услуг

Предоставление международных экспресс-услуг, грузоперевозок, управление цепочками поставок, а также услуги по упаковке международных отправок.

03

Отражение глобальных операционных возможностей

Опираясь на свою обширную логистическую сеть и возможности трансграничной деятельности, компания активно развивает международный логистический бизнес, обеспечивая стабильную и эффективную логистическую поддержку для клиентов по всему миру.

02

Фокус на трансграничной логистике между Китаем и Россией



Поставщик комплексных логистических решений



Поставщик комплексных логистических решений

Предоставление комплексных услуг, включая закупку российских товаров, логистику для трансграничной электронной коммерции.



Долгосрочное сотрудничество с надёжными российскими поставщиками

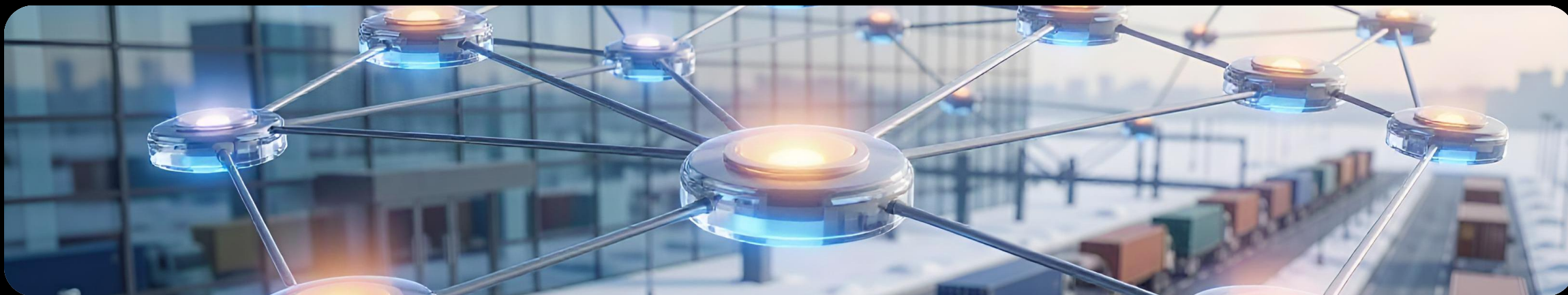
Установление долгосрочных и стабильных отношений с надёжными российскими поставщиками.
Строгий контроль качества и стабильности продукции.



Специализированные логистические услуги для трансграничной электронной коммерции

Предоставление интегрированных логистических услуг: складирование, транспортировка и доставка.





Стратегия локальной деятельности и оптимизации затрат

Внедрение локальной системы онлайн-заключения договоров в России

Использование локальной модели онлайн-заключения договоров через систему управления логистическими заказами.
Снижение операционных расходов, повышение эффективности обработки заказов.

Оптимизация таможенного оформления и налоговой структуры

Эффективное снижение общих логистических и закупочных затрат.

Предоставление интегрированных логистических решений

Создание стабильных, эффективных и экономичных интегрированных логистических решений для трансграничной торговли между Китаем и Россией.

03

Система мотивации персонала



SF подробная таблица доходов

Партнёр	Сервисный сбор	Ежедневный доход	Ежемесячный доход	Срок сотрудничества
S0	0	80	320	4 дня
S1	2700	90	2700	Бессрочный
S2	12000	400	12000	Бессрочный
S3	33000	1100	33000	Бессрочный

Залог за покупку товаров любого уровня будет возвращен через 5 месяцев.

Командная зарплата: подробная таблица доходов

Позиция	Размер команды	Месячная зарплата	Правила оплаты	Награда за должность подчинённого
Агент-покупатель 1	3	2700	Одноразовая выплата	X
Агент-покупатель 2	8	13000	Ежемесячная выплата	+3300
Агент-покупатель 3	20	30000	Ежемесячная выплата	+8000
Агент-покупатель 4	40	65000	Ежемесячная выплата	+22000
Агент-покупатель 5	70	160000	Ежемесячная выплата	+64000

Когда у вас есть 8 официальных членов лизинговой компании, и один из них успешно повышается до уровня «Агент-покупатель 2» (при этом его подчинённая команда насчитывает 8 официальных членов лизинговой компании), ваша фиксированная зарплата увеличится на 3300 рублей, достигнув в сумме $13000 + 3300 = 16300$ рублей.

Когда в вашей команде 8 постоянных сотрудников достигнут уровня «Агент по закупкам-2», ваша фиксированная зарплата составит $3300 \times 8 + 13000 = 39400$ рублей.

Командный доход: ежедневная фиксированная 10%

- 1: Система ежедневно автоматически рассчитывает субсидию по заказам.
- 2: После завершения расчёта вы должны вручную подтвердить получение.
- 3: Уровень аренды подчинённого должен быть ниже или равен вашему уровню аренды.

Пример

S1 $90 * 10\% = 9$ рублей

S2 $400 * 10\% = 40$ рублей

S3 $1100 * 10\% = 110$ рублей

Вознаграждение за приглашение НОВЫХ СОТРУДНИКОВ В КОМАНДУ

• S1

Приглашение нового сотрудника в S1
270 рублей (единовременно)

• S2

Приглашение нового сотрудника в S2
1200 рублей (единовременно)

• S3

Приглашение нового сотрудника в S3
3300 рублей (единовременно)

Реферальные дивиденды [Записывать](#)

S1 Бонус за приглашение

+₽270.00

[Подать заявку](#)

S2 Бонус за приглашение

+₽1200.00

[Подать заявку](#)

S3 Бонус за приглашение

+₽3300.00

[Подать заявку](#)

Отказ от ответственности

- 1: За каждое приглашение партнёра соответствующего уровня предоставляется соответствующая логистическая субсидия.
- 2: После подачи заявки незамедлительно свяжитесь с менеджером по найму для подтверждения.
- 3: Компания SF оставляет за собой право окончательного толкования всех правил.

Рыночные тенденции и отраслевые возможности



Ключевые цели деятельности и экологические обязательства

Финансовая цель

SF Express ставит цель достичь выручки более 4 трлн юаней, что подчёркивает её стремление расширять бизнес в логистике и усиливать позиции на рынке.

Цель на международном рынке

Компания активно развивает международное направление и намерена повысить долю на мировом рынке на 25%, укрепляя позиции своей глобальной логистической сети.

Экологические показатели

SF Express берёт на себя обязательство сократить выбросы CO₂ на 50% (к уровню 2020 г.) и довести долю экологичной упаковки до 80%, воплощая принципы устойчивого развития.



Тенденция дефицита рабочей силы и потребность в автоматизации



Влияние сокращения населения России

Сокращение численности населения приводит к нехватке рабочей силы. Стимулирование спроса на онлайн-рекрутинг и применение автоматизации в логистике.

Рост спроса на автоматизированные логистические решения

Способствование переходу отрасли к интеллектуализации и повышению эффективности.

Технологические инновации SF Express в ответ на вызовы

Оптимизация онлайн-обработки заказов и повышение эффективности транспортировки.

Система оплаты труда на основе комиссионных

Система оплаты труда на основе комиссионных

Конкурентоспособная система оплаты труда в отрасли.

Принцип: «больше работаешь — больше получаешь, доход без ограничений».

Прямая мотивация сотрудников повышать объём и качество услуг.

Прямая связь между результатами работы и доходом

Доход сотрудника напрямую зависит от результатов работы.

Продление контрактов с клиентами и дополнительные расходы напрямую влияют на личный доход.



Ключевые преимущества SF Express в трансграничной логистике Китай-Россия



Широкая глобальная логистическая сеть

Охват более 200 стран и регионов.

Эффективные возможности оптимизации затрат и процессов

Оптимизация таможенного оформления и налоговой структуры.

Использование локальной системы онлайн-заключения договоров в России.

Профессиональные трансграничные решения для цепочек поставок

Закупка качественных российских товаров.

Долгосрочное сотрудничество с надёжными российскими поставщиками.

Дифференцированная система обслуживания клиентов

Услуги «SF Same Day», «SF Express».

Формирование надёжного и высококачественного бренда.

Спасибо
SF Express

